

*
Số 19 -CTrHD/ĐUK

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

**thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17 tháng 11 năm 2022
Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII
về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng
đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới**

Trên cơ sở quán triệt Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17 tháng 11 năm 2022 Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới (viết tắt là Nghị quyết số 28-NQ/TW); Chương trình hành động số 32-CTrHD/TU ngày 04 tháng 02 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, Ban Thường vụ Đảng ủy khối Đại học, Cao đẳng Thành phố Hồ Chí Minh đã thống nhất đề ra Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết, như sau:

I. QUAN ĐIỂM VÀ MỤC TIÊU

1. Quan điểm

- Đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng phải kiên định, vận dụng và phát triển sáng tạo chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, đặc biệt là nguyên tắc tập trung dân chủ; làm rõ hơn nữa chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn gắn với nêu cao trách nhiệm của tổ chức và cá nhân, nhất là người đứng đầu; giữ vững sự lãnh đạo tập trung, thống nhất, kỷ luật, kỷ cương; bảo đảm nguyên tắc quyền lực đi đôi với trách nhiệm, tất cả cán bộ, đảng viên phải hoạt động trong khuôn khổ pháp luật, nguyên tắc và kỷ luật của Đảng.

- Phải chủ động, tích cực, có quyết tâm chính trị cao, đồng thời cẩn thận trọng, có bước đi vững chắc; kế thừa, phát huy những thành tựu, kết quả, kinh nghiệm tốt trong phương thức lãnh đạo của Đảng đã được thực tiễn chứng minh là đúng. Ở mỗi cấp, mỗi lĩnh vực phải vừa quán triệt các nguyên tắc chung, vừa phù hợp đặc điểm, yêu cầu, nhiệm vụ lãnh đạo của từng cấp, từng lĩnh vực và của từng loại hình cơ sở.

- Phải có quyết tâm cao, nỗ lực lớn trong tổ chức thực hiện, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, sâu sắc về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng trong điều kiện mới, triển khai thực hiện đồng bộ các phương thức lãnh đạo của Đảng. Đẩy mạnh

đổi mới, nâng cao chất lượng công tác nghiên cứu xây dựng, ban hành, tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng; đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ; đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động; phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; đồng thời, đẩy mạnh đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của cán bộ, đảng viên Cơ quan Đảng ủy Khối tới cấp ủy các cơ sở đảng trực thuộc.

2. Mục tiêu

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị, bảo đảm hiệu quả, thiết thực, sát thực tiễn, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo toàn diện của Đảng trong giai đoạn mới. Giữ vững nguyên tắc của Đảng, đồng thời phát huy sự chủ động, sáng tạo của các cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, của từng cơ quan, đơn vị.

- Nâng cao năng lực tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng nhằm tạo chuyển biến thực sự, đạt kết quả cao trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng ở các cấp. Đề cao trách nhiệm của tập thể, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, gắn với kiểm soát quyền lực chặt chẽ.

- Xây dựng phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cấp ủy, tổ chức đảng thực sự khoa học, dân chủ, sát với thực tiễn; bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện của Đảng ủy Khối đối với các tổ chức đảng cơ sở trực thuộc.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Đổi mới, nâng cao chất lượng ban hành nghị quyết và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng

- Đổi mới nâng cao hiệu quả tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng theo hướng đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, tính dự báo cao, bám sát thực tiễn.

- Đổi mới việc ban hành nghị quyết theo hướng nghị quyết phải ngắn gọn, súc tích, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ vận dụng để triển khai thực hiện. Nâng cao năng lực cụ thể hóa và quyết liệt chỉ đạo triển khai thực hiện đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng thông qua chương trình, kế hoạch với các giải pháp thiết thực, phù hợp, xuất phát từ yêu cầu của thực tiễn, nguyện vọng chính đáng của cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động.

- Đổi mới hình thức việc quán triệt, học tập nghị quyết theo hướng chủ động, kịp thời, sâu rộng đến tổ chức đảng các cấp, cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên lãnh đạo, định hướng cho chủ trương đối với những vấn đề lớn, mới, phức tạp, nhạy cảm hoặc còn khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng,

chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chỉ đạo của Đảng ủy Khối tại cơ quan, đơn vị hoặc cho chủ trương đề xuất cơ quan, tổ chức có thẩm quyền cho thực hiện thí điểm một số nội dung cần thiết; tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát nhằm phát huy vai trò, sức mạnh của toàn hệ thống chính trị trong việc phối hợp, hỗ trợ chính quyền, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị khắc phục, giải quyết triệt để những vấn đề phức tạp, tồn đọng tại cơ quan, đơn vị.

- Nghiên cứu, đổi mới nâng cao chất lượng, hiệu quả của các cơ quan tham mưu của Đảng ủy Khối trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng, tránh tính hình thức; có cơ chế hoạt động rõ ràng, khoa học, phát huy vai trò, trách nhiệm, trí tuệ của các thành viên khi cùng tham gia vào giải quyết các vấn đề chung của đơn vị.

- Nâng cao chất lượng tham mưu văn bản của các bộ phận chuyên trách tham mưu, giúp việc cấp ủy các cấp, nhất là cấp Đảng ủy Khối; phát huy hiệu quả vai trò hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng trên lĩnh vực được phân công.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá việc triển khai thực hiện chương trình hành động của Thành ủy Thành phố Hồ Chí Minh (thực hiện theo Kế hoạch số 120-KH/BTCTU ngày 25 tháng 5 năm 2023 của Ban Tổ chức Thành ủy về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới).

2. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động. Đổi mới công tác tuyên truyền theo hướng việc học tập nghị quyết không thực hiện một chiều mà cần có sự tham gia, trao đổi, đặt vấn đề của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nhằm tạo được sự tự nhận thức, sự đồng thuận của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức.

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, kế hoạch của Trung ương và Thành ủy về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị, về đổi mới hoàn thiện hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở. Nâng cao trách nhiệm, tính tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, tổ chức, cán bộ, đảng viên trong thực hiện và vận động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng; kịp thời biểu dương, tôn vinh những tấm gương tiêu biểu, nhân tố mới, điển hình tiên tiến.

- Chú trọng tiếp thu ý kiến góp ý, phản biện của các tổ chức chính trị - xã hội và quần chúng trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, nhất là những vấn đề mới phát sinh từ thực tiễn. Phát huy vai trò của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên trong công tác tuyên truyền, đi đôi với việc đẩy mạnh ứng dụng tiến bộ khoa học - công nghệ, nhất là công nghệ thông tin, công nghệ số.

- Phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng cơ sở nhất là người đứng đầu trong công tác quán triệt, tuyên truyền, giáo dục, vận động, tạo sự đồng thuận, thống nhất và tự giác trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động; nắm vững mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp để triển khai, tổ chức thực hiện nghiêm và hiệu quả chủ trương, quy định của Thành ủy về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026.

3. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ

3.1. Về tổ chức bộ máy

- Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối; rà soát, sửa đổi, ban hành quy định, quy chế về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, mối quan hệ công tác để phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện đối với các cấp ủy và tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Đảng ủy Khối.

- Tiếp tục thực hiện sắp xếp, bố trí lại cán bộ cơ quan chuyên trách Đảng ủy Khối; hoàn thiện hệ thống danh mục vị trí việc làm, khung năng lực của cán bộ, công chức, viên chức theo lộ trình trong hệ thống chính trị thành phố.

- Tiếp tục thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cấp ủy; thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt Đảng, nhất là tự phê bình và phê bình. Tiếp tục rà soát để hoàn chỉnh quy trình, biện pháp đánh giá, thẩm định công nhận chất lượng tổ chức đảng và đảng viên đúng thực chất; đổi mới, nâng cao hiệu quả quản lý đảng viên, kiên quyết đưa ra khỏi Đảng những cán bộ, đảng viên không còn đủ tư cách, vi phạm nghiêm trọng Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng gắn liền với xây dựng tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng cơ sở làm thước đo năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng.

- Đổi mới, hoàn thiện các loại hình tổ chức cơ sở đảng trực thuộc; rà soát, sửa đổi, bổ sung chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm, mối quan hệ công tác phù hợp từng loại hình tổ chức cơ sở đảng. Xác định rõ những mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ và giải pháp đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo của tổ chức cơ sở đảng; nâng cao chất lượng sinh hoạt của đảng bộ, chi bộ; bồi dưỡng, nâng cao năng lực lãnh đạo, kỹ năng nghiệp vụ cho đội ngũ cấp ủy viên các cấp... Quá trình thực hiện phải thường xuyên kết hợp giữa xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh với củng cố, chấn chỉnh cơ sở đảng yếu kém; coi trọng công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng phải đi đôi với xây dựng, củng cố hệ thống chính trị thực sự trong sạch, vững mạnh; bảo đảm tính lãnh đạo, tính giáo dục, tính chiến đấu, vai trò tiên phong, gương mẫu trong sinh hoạt đảng; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Kế hoạch số 198-KH/TU ngày 25 tháng 6 năm 2018 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-

NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

3.2. Về công tác cán bộ

- Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị. Các cấp ủy, tổ chức đảng phải chú trọng việc lựa chọn, bố trí cán bộ đủ tiêu chuẩn để bầu vào cấp ủy, chức danh lãnh đạo của đơn vị, tổ chức chính trị - xã hội các cấp và lãnh đạo việc bầu cử, phê chuẩn theo quy định của pháp luật, điều lệ của các tổ chức.

- Hoàn thiện quy định, quy chế, quy trình lựa chọn, phân công, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ của các cấp ủy, tổ chức đảng, các chức danh lãnh đạo, quản lý bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện quy định.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, có bản lĩnh chính trị, trí tuệ, tiên phong, gương mẫu; đặc biệt, là tạo sự thống nhất cao trong toàn Đảng và đồng thuận trong xã hội về bảo vệ cán bộ tốt, cán bộ trung thực, năng động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; đột phá, sáng tạo vì lợi ích chung; tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, mang lại giá trị, hiệu quả thiết thực. Kiên quyết, xử lý việc lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực. Định kỳ sơ, tổng kết, đẩy mạnh tuyên truyền, nhân rộng những mô hình, giải pháp thí điểm, đổi mới, sáng tạo có hiệu quả; đồng thời, biểu dương, khen thưởng xứng đáng; ưu tiên bố trí, sử dụng cán bộ có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả cao theo tinh thần Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị.

- Xây dựng Đề án thực hiện chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao; tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Triển khai thực hiện hiệu quả Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi và cán bộ nữ giai đoạn từ nay đến năm 2030. Rà soát trình độ, năng lực của cán bộ, công chức, viên chức để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp, bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, liên thông; kết hợp hài hòa giữa kế thừa, ổn định, đổi mới và phát triển; bảo đảm thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức ổn định cuộc sống; đề xuất cơ chế, chính sách đối với những người chịu tác động trực tiếp trong quá trình sắp xếp lại cơ quan, tổ chức.

- Kịp thời động viên, khen thưởng đối với cấp ủy mạnh dạn sắp xếp tổ chức bộ máy và tăng tỷ lệ cán bộ nữ, tỷ lệ cán bộ trẻ trong ban chấp hành, ban thường vụ cấp ủy.

- Đưa ra khỏi quy hoạch, không bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với cán bộ, đảng viên vi phạm kỷ luật, không có uy tín; khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức xin chuyển công tác khác khi cảm thấy không đủ năng lực đảm nhận công việc; kiên quyết, kịp thời xem xét cho miễn nhiệm, từ chức đối với cán bộ khi có đủ căn

cứ theo Quy định số 41-QĐ/TW ngày 03 tháng 11 năm 2021 của Bộ Chính trị.

- Đổi mới trong công tác đánh giá cán bộ gắn với chất lượng, hiệu quả công việc được giao; thể hiện bản lĩnh chính trị, ý thức trách nhiệm, uy tín trong tập thể; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Thực hiện nghiêm quy định của Đảng về việc lấy phiếu tín nhiệm trong lãnh đạo cấp ủy, lãnh đạo đơn vị bảo đảm dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch.

- Công khai, minh bạch tiêu chuẩn, quy định, quy trình, thủ tục liên quan đến công tác cán bộ; thực hiện nghiêm quy định của Đảng về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ theo Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11 tháng 7 năm 2023 của Bộ Chính trị.

- Thường xuyên quán triệt và thực hiện nghiêm quy định của Bộ Chính trị “Một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ Đảng”; phối hợp các cấp ủy, cơ quan trong công tác bảo vệ chính trị nội bộ; gắn công tác bảo vệ chính trị nội bộ với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, chủ động phòng ngừa, kiên quyết đấu tranh, ngăn chặn những hiện tượng cục bộ, bè phái, gây mất đoàn kết trong Đảng; tập trung nắm tình hình và giải quyết đúng đắn, hiệu quả vấn đề chính trị hiện nay, nhất là vấn đề “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của một bộ phận cán bộ, đảng viên.

4. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả việc thực hiện chủ trương, quy định của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát. Chủ động phòng ngừa, đấu tranh ngăn chặn suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; phát hiện, biểu dương kịp thời mô hình, cách làm hiệu quả, góp phần hoàn thiện cơ chế, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Thực hiện hiệu quả Chương trình hành động của Thành ủy thực hiện Kết luận số 34-KL/TW của Bộ Chính trị về Chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030. Chú trọng kiểm tra việc thực hiện các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, trọng tâm là nguyên tắc tập trung dân chủ, việc thực hiện quy chế làm việc; tổ chức thực hiện nghị quyết đại hội đảng các cấp; việc thực hiện các kết luận kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tự kiểm tra, giám sát thường xuyên đối với cán bộ, đảng viên, người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, trong công tác cán bộ và vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, kịp thời phát hiện các hạn chế, thiếu sót để nhắc nhở, chấn chỉnh, cảnh báo, chủ động phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng, cán bộ đảng viên từ sớm, từ xa, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện công tác kiểm tra, giám sát của các cơ sở đảng; chú trọng công tác củng cố, kiện toàn nhân sự ủy ban kiểm tra cơ sở đủ số lượng, bảo đảm chất lượng; đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra cơ sở đáp ứng

yêu cầu tham mưu thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật; lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác kiểm tra, giám sát tại các chi bộ theo tinh thần Đề án số 01-ĐA/TU và Chỉ thị số 11-CT/TU ngày 10 tháng 6 năm 2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của chi bộ góp phần ngăn chặn suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên thuộc Đảng bộ Khối trong tình hình mới.

- Cấp ủy các cấp cơ sở lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát, bảo đảm khoa học, tránh chồng chéo, trùng lặp. Nâng cao nhận thức và xác định trách nhiệm của cấp ủy, bí thư cấp ủy trong công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng. Quyết liệt chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Quy định số 1374-QĐ/TU của Ban Thường vụ Thành ủy. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc cấp ủy trong kiểm tra, giám sát các hoạt động lĩnh vực được giao.

- Cải tiến, đổi mới phương pháp, quy trình, kỹ năng công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, thống nhất, thận trọng, chặt chẽ, khả thi. Thực hiện giám sát mở rộng, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm. Tăng cường hoạt động kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; tăng cường vai trò giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội.

- Chủ động phát hiện sớm, ngăn ngừa các vi phạm của tổ chức đảng, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu. Kiên quyết xem xét, xử lý các tổ chức đảng, đảng viên vi phạm và công khai kết quả xử lý. Chú trọng đúc kết những kinh nghiệm, cách làm có hiệu quả để nhân rộng. Tăng cường cảnh báo những lĩnh vực hành vi vi phạm thường xảy ra tại Đảng bộ Khối để có giải pháp đấu tranh, phòng ngừa.

- Thực hiện có hiệu quả việc kiểm soát, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên

- Nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu gắn với tự giác học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, vận động, thuyết phục, lan tỏa trong cơ quan, đơn vị những hành động tốt, tấm gương tiêu biểu của cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng chú trọng nâng cao năng lực, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, đảng viên; nêu cao tinh thần tự giác, tự kiểm tra, tự phê bình và phê bình của cán bộ, đảng viên, nhất là trong việc chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, tuân thủ pháp luật, tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức. Đồng thời, nêu cao trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong việc vận động gia đình, người thân xây dựng lối sống gương mẫu.

- Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh hành vi thiếu gương mẫu của cán bộ, đảng

viên, viên chức; xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên, viên chức suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”.

- Quan tâm, chú trọng việc thường xuyên rèn luyện bản lĩnh chính trị cho cán bộ, đảng viên, viên chức gắn với phát huy tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, đội ngũ lãnh đạo chủ chốt và người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị; xây dựng, triển khai và thực hiện tốt các quy định về phát huy vai trò gương mẫu trong rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống, phong cách, tác phong của cán bộ, đảng viên, nhất là lãnh đạo các cấp, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị.

- Đổi mới công tác đánh giá cán bộ, đảng viên, viên chức gắn với đặc thù từng lĩnh vực đang công tác, tiêu chí, nội dung đăng ký thực hiện chương trình hành động, bản cam kết và kết quả công tác của mỗi cán bộ, đảng viên, viên chức; đánh giá đạo đức công vụ với kết quả thực thi công vụ; đảm bảo hiệu quả thật sự trong đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên hàng năm, khắc phục hình thức, đánh giá chung chung, dĩ hòa vi quý.

- Các cấp ủy viên, cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là người đứng đầu phải gương mẫu, nêu cao trách nhiệm đối với công tác xây dựng Đảng ở đảng bộ, chi bộ nơi sinh hoạt; chịu trách nhiệm khi tổ chức đảng nơi đang sinh hoạt yếu kém, xảy ra tham nhũng, tiêu cực. Tạo điều kiện, môi trường, các phong trào thi đua, các cuộc vận động để cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động trải nghiệm, tự giác rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, góp phần nâng cao chất lượng cán bộ, đảng viên, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, công tác trong tình hình hiện nay.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cơ quan lãnh đạo của Đảng từ Đảng ủy Khối tới cơ sở

- Thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, toàn diện, công tâm, công khai, minh bạch, chính xác, chống cục bộ, địa phương, bè phái.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính trong Đảng, chính quyền; người đứng đầu trong cơ quan, đơn vị gương mẫu, nêu gương về đổi mới phong cách, phương pháp làm việc, phát huy hiệu quả công việc, sử dụng giờ làm việc khoa học, hợp lý; tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua yêu nước trong thực hiện nhiệm vụ chính trị.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong lãnh đạo, điều hành chế độ thông tin, báo cáo; nâng cao chất lượng các cuộc họp, hội nghị, phát huy hiệu quả; sử dụng hài hòa hình thức trực tuyến với trực tiếp.

- Tăng cường đi cơ sở; tiếp tục tổ chức tiếp xúc, đối thoại trực tiếp giữa lãnh đạo Đảng, chính quyền với cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động, sinh viên; lắng nghe, học hỏi, tiếp thu ý kiến, giải quyết các khó khăn, vướng mắc và yêu cầu chính đáng của cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động.

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy cơ sở đổi mới phương thức lãnh đạo; xây dựng và định kỳ rà soát, bổ sung quy chế làm việc, quy định cụ thể về

chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm và chế độ làm việc của cấp ủy, chi bộ; tổ chức thực hiện nghiêm quy chế làm việc và các nguyên tắc về tổ chức, sinh hoạt Đảng. Nâng cao chất lượng ban hành và tổ chức thực hiện các nghị quyết, kế hoạch, chương trình công tác hàng năm của cấp ủy, chi bộ; chú trọng việc phân công, giao trách nhiệm rõ ràng, đặt ra yêu cầu và thời gian hoàn thành cụ thể; đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nghị quyết của cấp ủy.

- Kịp thời cụ thể hoá chủ trương của cấp trên phù hợp thực tiễn và nhiệm vụ chính trị của các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc, giải quyết kịp thời những vấn đề phát sinh, Đảng ủy Khối phải nắm tình hình và phân công cấp ủy viên, cán bộ chuyên trách, dự sinh hoạt với tổ chức đảng ở cơ sở, kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức cơ sở đảng. Lấy hiệu quả hoạt động của tổ chức cơ sở đảng là một trong những căn cứ để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cấp ủy cấp trên trực tiếp và cấp ủy viên được phân công phụ trách.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, hành động của Đảng bộ Khối về đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối phân công và tổ chức thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW tại Đảng bộ Khối Đại học, Cao đẳng Thành phố Hồ Chí Minh như sau:

1. Ban Tổ chức Đảng ủy Khối

- Tiếp tục nghiên cứu, tham mưu lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy cơ quan chuyên trách Đảng ủy khối và các cấp ủy cơ sở đảng trực thuộc đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Gắn với nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, rà soát để kịp thời tham mưu sửa đổi, bổ sung các quy định về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ, quy định, hướng dẫn về công tác đánh giá cán bộ, công chức, viên chức.

- Tham mưu lãnh đạo, chỉ đạo, sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản về công tác tổ chức xây dựng Đảng và nghiệp vụ công tác đảng viên nhằm đổi mới mạnh mẽ, toàn diện, đảm bảo thực hiện đồng bộ, nhất quán trong Đảng bộ Khối.

- Tham mưu rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối phù hợp với quy định, văn bản mới của Trung ương, Thành ủy. Thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11 tháng 7 năm 2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ.

- Phối hợp với các cơ quan tham mưu của Đảng ủy Khối thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW và chương trình hành động này, định kỳ tham mưu sơ kết, tổng kết việc thực hiện và báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

2. Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối

- Tiếp tục tham mưu việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết số 28-NQ/TW và Chương trình hành động của Đảng ủy Khối sâu rộng đến toàn thể cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động phù hợp với thực tiễn ở mỗi đơn vị cơ sở. Tham mưu thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 35-NQ/TW về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phủ bác các quan điểm sai trái, thù địch; Đề án tuyên truyền, lan tỏa thông tin tích cực, đấu tranh phủ bác các quan điểm sai trái, thù địch, thông tin xấu, độc trên Internet và mạng xã hội; Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

3. Ủy Ban Kiểm tra Đảng ủy Khối

- Tham mưu lãnh đạo, chỉ đạo tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả, kỹ năng công tác kiểm tra, giám sát, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, thống nhất, thận trọng, chặt chẽ. Phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy trong việc kiểm tra, giám sát các hoạt động thuộc lĩnh vực được giao.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, hướng dẫn cấp ủy cơ sở, tổ chức đảng, ủy ban kiểm tra cấp cơ sở chủ động nắm tình hình, tăng cường giám sát thường xuyên, giám sát theo chuyên đề kịp thời phát hiện, kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm; thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng; kịp thời xử lý kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

- Tham mưu thực hiện tổng kết việc thực hiện Quy chế chất vấn trong Đảng ban hành kèm theo Quyết định số 158-QĐ/TW ngày 12/5/2008 của Bộ Chính trị (khi có yêu cầu của Thành ủy).

4. Cán bộ phụ trách công tác dân vận

- Tham mưu đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác dân vận của Đảng bộ Khối, góp phần mở rộng dân chủ ở cơ sở, tạo sự đồng thuận của cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước.

- Phối hợp với Ban Tuyên giáo Đảng ủy Khối nghiên cứu, đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước, gắn với thực tiễn và phù hợp với từng đối tượng ở mỗi cơ quan, đơn vị.

5. Văn phòng Đảng ủy Khối

- Tiếp tục đổi mới công tác thông tin, nâng cao chất lượng thông tin phục công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Khối; theo dõi, đôn đốc các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc thực hiện chế độ thông tin báo cáo theo quy định. Đẩy mạnh ứng

dụng công nghệ thông tin trong công tác tham mưu, quản lý, vận hành, khai thác, sử dụng văn bản.

- Phối hợp với các cơ quan tham mưu của Đảng ủy Khối giúp Ban Chấp hành Đảng bộ Khối, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối theo dõi, kiểm tra, giám sát về việc thực hiện Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối, kịp thời tham mưu đề xuất sửa đổi những nội dung không còn phù hợp với thực tế và quy định, hướng dẫn của Trung ương mới ban hành; sơ kết, tổng kết việc thực hiện của Đảng ủy Khối về công tác xây dựng Đảng, về kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh; việc thực hiện chủ trương, chế độ, nguyên tắc quản lý tài chính, tài sản của Cơ Quan Đảng ủy Khối.

- Tham mưu chỉ đạo đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện cải cách thủ tục hành chính trong Đảng, đổi mới lề lối, tác phong công tác trong cơ quan tham mưu, giúp việc tại Đảng ủy Khối, tổ chức đảng trực thuộc; hoàn thiện quy định, quy trình về ban hành văn bản của Đảng.

6. Cấp ủy các cơ sở đảng trực thuộc Đảng bộ Khối

- Tiếp tục tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, nắm vững quan điểm, mục tiêu Nghị quyết số 28-NQ/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Đảng ủy Khối. Căn cứ Nghị quyết số 28-NQ/TW, Chương trình hành động của Đảng ủy Khối, cụ thể hóa bằng các chương trình, kế hoạch phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị; bổ sung vào Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối lần thứ VI và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp.

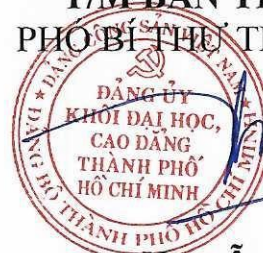
- Rà soát, hoàn thiện, ban hành các quy định, quy chế, quy trình, bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị tại đơn vị. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin. Triển khai và thực hiện nghiêm túc Hướng dẫn số 03-HD/TW của Ban Bí thư về thí điểm sinh hoạt đảng trực tuyến ở đảng bộ cơ sở, chi bộ có tính chất đặc thù; thực hiện tốt mô hình “đảng bộ cơ sở bốn tốt”, “chi bộ bốn tốt”.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện các nội dung theo Chương trình hành động này đối với các cấp ủy, chi bộ trực thuộc; việc ban hành và triển khai thực hiện quy chế làm việc của các chi bộ trực thuộc, nhất là việc tuân thủ nguyên tắc tập trung dân chủ và cụ thể hóa triển khai quy chế làm việc. Hàng năm, chỉ đạo sơ kết rút kinh nghiệm và đề ra phương hướng hoạt động trong thời gian tới.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Thành ủy (để báo cáo),
- Đồng chí Nguyễn Phước Lộc, UVBTVTU, Trưởng Ban Tổ chức Thành ủy (để báo cáo),
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ Khối,
- Các ban ĐUK, VP, UBKT ĐUK,
- Các cấp ủy cơ sở trực thuộc ĐUK,
- Lưu VPĐUK.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Nguyễn Thị Là